



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**PROCEDIMENTO PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA ASSISTENTES OPERACIONAIS-ÁREA DA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS DE SAÚDE, PARA CELEBRAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO, SEM TERMO E A TERMO RESOLUTIVO ABERTO POR DELIBERAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO CENTRO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO LISBOA NORTE, EPE, DATADA DE 20 DE MAIO DE 2021**

**ATA NÚMERO 1**

Ao nono dia do mês de junho, do ano de 2021, pelas 09:00 horas, reuniu o júri nomeado para o procedimento supracitado, nas instalações da Direção de Enfermagem do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte (CHULN), sito no Hospital de Santa Maria, assim constituído:.....

- Presidente: Matilde de Jesus Gomes Godinho, Enfermeira Gestora do CHULN;.....
- 1º Vogal efetivo: Ana Paula de Gama Gomes Prata, Enfermeira Gestora CHULN;.....
- 2º Vogal efetivo: Idália Maria Costa da Conceição, Enfermeira Gestora do CHULN;.....
- 1º Vogal suplente: Odete da Silva Mendes, Enfermeira em funções de Chefia do CHULN;.....
- 2º Vogal suplente: Isabel Maria Teixeira Santos Videira, Enfermeira em funções de Chefia do CHULN.....

**Ordem de trabalhos:**.....

**A** - Analisar e parametrizar os critérios incluídos na fórmula de avaliação curricular, que permitirão construir a Grelha de Avaliação Curricular, para avaliar a qualificação profissional dos candidatos. Assim, foi ponderado:.....

**1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)** .....

- Serão consideradas as habilitações até ao 12º ano, ou equivalente legal, que o candidato detenha, até ao término da apresentação da candidatura à presente reserva de recrutamento, sendo que:.....
  - Ao 9º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 16 valores.....
  - Ao 11º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 18 valores.....
  - Ao 12º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 20 valores.....





*Assunto*  
*[Handwritten signature]*

2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP).....
- Será valorizada toda a experiência profissional anterior, desde que esteja especificada a entidade empregadora e o tipo de atividade desenvolvida. Não serão valorizados empregos em acumulação (no mesmo período temporal) .....
  - O tempo em empregos anteriores terá uma valorização máxima de 12 valores alcançável do seguinte modo:.....
    - Sem tempo contabilizável pontua 6 valores.....
    - Com duração anterior inferior a 6 meses pontua 8 valores.....
    - Com duração entre 6 meses e 2 anos (inclusive) pontua 10 valores.....
    - Com duração superior a 2 anos e menor ou igual a 6 anos pontua 11 valores.....
    - Com duração superior a 6 anos, pontua 12 valores.....
  - A colocação profissional terá uma valorização máxima de 8 valores distribuídos do seguinte modo:.....
    - Com experiências profissionais em Instituições de Saúde serão contabilizados 2 valores.....
    - Com experiências profissionais em Serviços Hospitalares serão contabilizados 8 valores.....
3. OUTRAS EXPERIÊNCIAS CONSIDERADAS RELEVANTES (OECR).....
- O máximo a considerar em todos os candidatos terá uma valorização de 9 valores, se experiência em Serviços de Internamento igual ou superior a 12 meses .....
  - O Curso de Formação Profissional de Técnico de Auxiliar de Saúde, nos termos da Portaria nº 1041/2010, de 7 de outubro, será valorizado de forma distinta, pela sua relevância para a atividade pretendida, com acréscimo de 3 valores.....
  - Serão valorizados com acréscimo de 1 ponto outros Cursos Profissionais na área da Saúde ou Emergência, concluídos até ao término da data de apresentação da candidatura.....
  - Um Curso de Suporte Básico de Vida, efetuado há menos de três anos permitirá um acréscimo de 1 valor.....
  - Se houver domínio pelo menos 1 Língua Estrangeira será acrescido 1 valor.....
  - A experiência na utilização de sistemas informáticos acrescerá 1 valor.....



*Handwritten signature*

- Atividades extraprofissionais, como voluntariado, atividades culturais e desportivas, práticas comunitárias e associativas, permitirão igualmente o acréscimo de 1 valor.....
- A experiência de trabalho em copas, cozinhas, ou em unidade de restauração será valorizada com 1 valor.....
- Do mesmo modo será valorizada com 1 valor a experiência em serviços ao domicílio, como o acompanhamento de idosos, ou outros.....
- Apresentação de Louvores e Cartas de Recomendação permitirá o acréscimo de 1 valor.....

4. APRESENTAÇÃO CURRICULAR (AC).....

- Haverá pontuação até 6 valores para a organização, sequência dos capítulos e sua inter-relação orgânica.....
- Os conteúdos serão também valorizados até 10 valores, relativamente à coerência descritiva, rigor técnico e sistematização da descrição.....
- A boa apresentação gráfica e redação (sem erros ortográficos ou gramaticais) permitirá acréscimo até 4 valores.....

B. Definir e reforçar aspectos fundamentais para a prossecução dos trabalhos deste júri.

Assim:.....

1. Serão consideradas as candidaturas formalizadas através do correto preenchimento “on-line” de formulário disponível na página eletrónica do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E., em [www.chln.min-saude.pt/candidaturas](http://www.chln.min-saude.pt/candidaturas).....
2. Só serão consideradas as candidaturas que preenchem o ponto 4 do aviso de abertura (requisitos obrigatórios) .....
3. Só serão consideradas as candidaturas que cumpram as alíneas a, b, c e d do ponto 6.1 do aviso de abertura deste procedimento.....
4. Avaliação dos currículos apresentados será concretizada com a aplicação da seguinte fórmula:.....

**AC = (HA+EP+OECR\*2+AC)/5**, em que:.....

AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; EP = Experiência Profissional; OECR = Outras Experiências Consideradas Relevantes; AP = Apresentação Curricular.....

5. Os candidatos serão listados por ordem decrescente da Avaliação Curricular (AC).....

*Handwritten mark*



*Handwritten signature and initials in blue ink.*

6. Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular.....
7. A Grelha de Avaliação Curricular terá a apresentação constante na página 6 deste documento.....

**C. Analisar e parametrizar os critérios a considerar na Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção.....**

- Não serão realizadas entrevistas presenciais, enquanto a situação epidemiológica provocada pelo Coronavirus – SARS-COV-2 e da Doença COVID-19 o não permitir. Não sendo viável a realização de entrevistas por videoconferência por impedimentos de ordem técnica, foi determinado que serão efetuadas entrevistas telefónicas.....
- Todos os candidatos que obtenham classificação igual ou superior a 9,5 valores na Avaliação Curricular passam à 2ª fase de Entrevista Profissional de Seleção (EPS).....
- A entrevista terá a duração de 10 minutos, sendo os critérios a analisar e a parametrizar os seguintes:.....
  - Características Pessoais (CP) que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
    - Nome completo conforme apresentado no Currículo.....
    - Data de Nascimento conforme apresentado no Currículo .....
    - NIF.....
    - Morada conforme apresentado no Currículo.....
  - Capacidade de Expressão/Comunicação (CE) que terá a pontuação máxima de 20 valores:..
    - Discurso claro e coerente.....
    - Respostas claras, diretas, objetivas e adequadas.....
    - Utilização de terminologia adequada/domínio da Língua Portuguesa.....
  - Disponibilidade para a Instituição (DI) que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
    - Disponibilidade imediata .....
    - Para trabalhar por turnos .....
    - Para turnos extra.....
    - Para os horários dos Serviços/ Unidades.....
    - Exclusividade.....
    - Para mobilidade interna.....
  - Motivação Profissional (MP) que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
    - Conhecimento das tarefas e atividades.....





- Respostas com coerências às questões formuladas.....
  - Expetativas quanto à função.....
  - A avaliação das EPS será concretizada com a aplicação da seguinte fórmula:.....  
**EPS = (CP\*2 + CE\*2 + DI\*4 + MP\*2) /10**, em que:.....  
EPS = Entrevista Profissional de Seleção; CP = Caraterísticas Pessoais; CE = Capacidade de Expressão/ Comunicação; DI = Disponibilidade para a Instituição; MP = Motivação Profissional.....
  - A Grelha de Avaliação da Entrevista terá a apresentação constante na página 7 deste documento.....
- D. A Avaliação Final (AF) dos candidatos resultará da aplicação da seguinte fórmula:.....  
**AF = (AC+EPS\*3)/ 4**, em que:.....  
AF = Avaliação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção.....

O Júri:

**1º Vogal Efetivo**

(Em substituição da Presidente)

(Ana Paula de Gama Gomes Prata)

**2º Vogal Efetivo**

(Idália Maria Costa da Conceição)

**2º Vogal Suplente**

(Isabel Maria Teixeira Santos Videira)



*Handwritten signature and date*

BOLSA DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

NOME CANDIDATO: \_\_\_\_\_

Telemóvel: \_\_\_\_\_

DATA NASCIMENTO: \_\_\_\_\_

IDADE: \_\_\_\_\_

<b>HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (até 20 valores)</b>			
9º Ano ou equivalente legal	16 val		0
11º Ano ou equivalente legal	18 val		
12º Ano ou equivalente legal	20 val		
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (até 20 valores)</b>			
<i>Tempo em empregos anteriores (até 12 valores)</i>			0
Sem experiência profissional	6 val		
Até 6 meses	8 val		
De 6 meses a 2 anos inclusivé	10 val		
> 2 anos e ≤ 6 anos	11 val		
> 6 anos	12 val		
<i>Colocação Profissional (até 8 valores)</i>			0
Com experiência em Instituições de Saúde	2 val		
Com experiência em Serviços Hospitalares	8 val		
<b>Motivo pelo qual suspendeu a actividade :</b>			
<b>OUTRAS EXPERIÊNCIAS CONSIDERADAS RELEVANTES (até 20 valores)</b>			
Base de Outras Experiências Consideradas Relevantes	9 val		0
<b>À pontuação anterior acresce:</b>			
Curso de Formação Profissional para AO/ AAM	3 val		0
Outros cursos Profissionais na área da Saúde ou Emergência	1 val		
Curso válido de Suporte Básico de Vida	1 val		
Domínio de língua estrangeira	1 val		
Experiência na utilização de sistemas informáticos	1 val		
Actividades extra-profissionais: voluntariado, pertencer a grupos culturais, prática de desporto, actividades	1 val		
Experiência em copa, cozinha ou serviço de restauração	1 val		
Experiência em área de serviços ao domicílio (acompanhamento de idosos, etc.)	1 val		
Louvres e Cartas de Recomendação	1 val		
<b>APRESENTAÇÃO CURRICULAR (até 20 valores)</b>			
Organização: sequência de capítulos, inter-relação orgânica	Até 6 val		0
Conteúdo: coerência na descrição, rigor técnico, e sistematização da descrição	Até 10 val		0
Apresentação gráfica e redacção	Até 4 val		0
			0
			/5
			0,000
<b>TOTAL</b>			

Observações/ Apreciação Geral:

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

0,000

DATA: \_\_\_\_\_

ASSINATURA DO AVALIADOR: \_\_\_\_\_

*Handwritten number 9*

*Handwritten signatures and initials in the top right corner.*

BOLSA DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES OPERACIONAIS



**ENTREVISTA**

DATA e HORA da ENTREVISTA: \_\_\_\_\_

Telem: \_\_\_\_\_

Data Nascimento: \_\_\_\_\_

<b>CP - CARACTERÍSTICAS PESSOAIS (até 20 valores)</b>			
Nome completo			
Data de Nascimento			0
NIF			
Morada			
<b>CE - CAPACIDADE DE EXPRESSÃO/ COMUNICAÇÃO (até 20 valores)</b>			
Discurso claro e coerente			0
Respostas claras, directas, objectivas e adequadas			
Utilização de terminologia adequada / Domínio da língua portuguesa			
<b>DI - DISPONIBILIDADE PARA A INSTITUIÇÃO (até 20 valores)</b>			
Disponibilidade imediata para trabalhar no CHULN			0
Para Trabalho por Turnos			
Para Turnos Extras			
Para os Horários dos Serviços/ Unidades			
Exclusividade			
Para Mobilidade Interna			
<b>MP - MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL (até 20 valores)</b>			
Conhecimento das tarefas e actividades (descrição sumária das mesmas)			0
Respostas com coerência às questões formuladas			
Expectativas quanto a função			
			0
			/10
<b>TOTAL</b>			<b>0,000</b>

**AValiação CURRICULAR (AC):** **0,000**

**AValiação ENTREVISTA (ENT):** **0,000**

**Observações:**


**AValiação FINAL = (AC+ENT\*3)/4**

**0,000**

ASSINATURA DO ENTREVISTADOR: \_\_\_\_\_

